



## Udviklingsplan på en anderledes og involverende måde

Har du brug for støtte, til at udarbejde en  
udviklingsplan på en  
anderledes og involverende måde?

Hos Domus Cura arbejder vi med udviklingsplanen  
således, at udarbejdelsen sker i et tæt samarbejde  
med borgeren og netværket.

Vi hjælper dig til  
at gøre udviklingsplanen til  
et brugbart samarbejdsredskab i dagligdagen.

## **Domus Cura bruger udviklingsplanen på en ny og anderledes involverende måde:**

Vi tilbyder undervisning og støtte i at få implementeret udviklingsplanen som et brugbart samarbejdsredskab i dagligdagen.

I undervisningen omkring udviklingsplanen indgår bl.a. følgende punkter:

- Hvorfor en udviklingsplan
- Hvordan udarbejdes en udviklingsplan
- Hvordan bruges en udviklingsplan
- Livshistorien i en udviklingsplan
- Netværkskort i en udviklingsplan
- Hvordan involveres borgen og netværket i en udviklingsplan
- Skabeloner til udviklingsplan

## **Hvorfor en udviklingsplan:**

En udviklingsplan handler om, at beskrive borgerens ressourcer og vanskeligheder, samt beskrive de ydelser borgeren modtager og til at formulere nogle klare, præcise og målbare mål.

Det overordnede formål med en udviklingsplan er, ved hjælp af et samarbejde, at fastlægge perspektivet for indsatsen og sikre sammenhæng i indsatsen, samt synliggøre grundlaget for alle involverede.

En udviklingsplan skal skabe samarbejde mellem borgeren, netværket, botilbuddet og kommunen og følge borgeren hele vejen, så der er klarhed over indgåede aftaler og planer.

En udviklingsplan er et værdifuldt samarbejdsredskab til at skabe overblik over indsatsområder, i forhold til en borger, der har brug for støtte.

Et overblik til gavn for både borger, netværk, personale og kommunen.

Udviklingsplaner kan se meget forskellige ud, men fungerer som:

- et koordineringsredskab, der tydeliggør indsatsen for borgeren
- en samarbejdsaftale, der klarlægger borgerens væsentligste mål og hvordan de skal gennemføres og evalueres
- et kvalitetsdokument, der klarlægger det grundlæggende serviceniveau, som
- borgeren kan forvente

## Hvem er vi:

Nina er sygeplejerske med mere end 20 års erfaring inden for psykiatrien.

Nina har fungeret som afdelingssygeplejerske i hospitalspsykiatrien, bl.a. på en psykiatrisk skadestue samt på åbne og lukkede afsnit.

Derudover har hun fungeret som faglig chef i det private, hvor hun havde ansvar for faglighed, daglig ledelse, uddannelse, undervisning og opstart samt drift af psykiatriske bosteder.

Ud over sine faglige erfaringer fra både praksis, ledelse, undervisning, uddannelse og faglig vejledning, har Nina arbejdet med udviklingsplaner, handleplaner og opgavebeskrivelser gennem mange år, både i praksis og i undervisningsøjemed.



## Hvad skal en Udviklingsplan indeholde:

En udviklingsplan skal indeholde:

- formålet med indsatsen
- hvilken indsats der er nødvendig for at opnå formålet
- den forventede varighed af indsatsen og
- andre særlige forhold vedrørende boform, beskæftigelse, personlig hjælp, behandling, hjælpemidler m.v.

Vi arbejder på, at udviklingsplanen bliver et aktivt redskab i dagligdagen, der giver mening for både borgere, netværk, personale og kommunen.

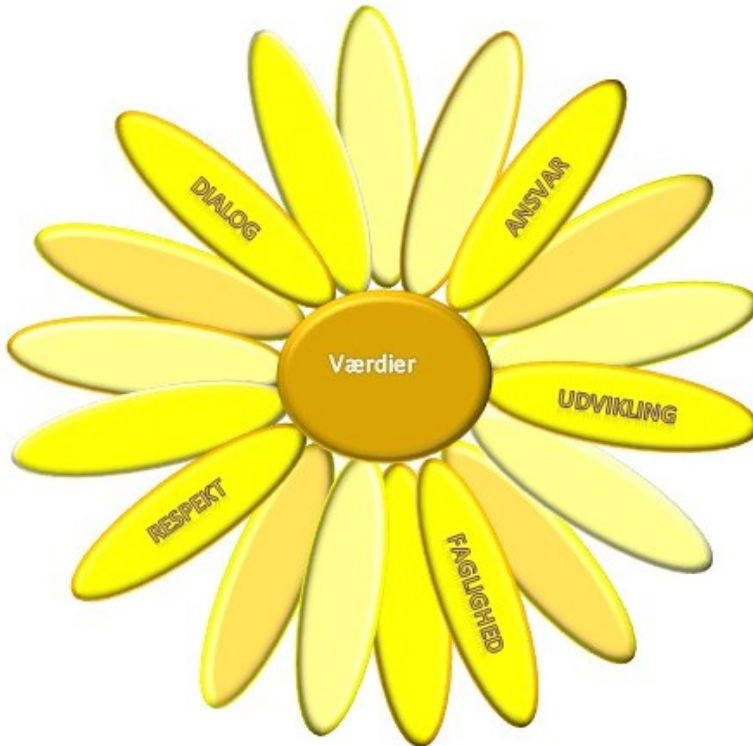
Samtidig har vi fokus på dialogen imellem borgeren, netværket og de medarbejdere der hjælper med at udarbejde og ajourføre udviklingsplanen og nå de ønskede mål i dagligdagen.

**Ønsker Du yderligere information eller et tilbud,  
er du velkommen til at kontakte os.**

## Vores værdier

Vores værdier er helt naturligt præget af de holdninger og den livsanskuelse, som Domus Curas grundlæggere har.

Vi hviler på fem værdier – og det er vores ambition, at disse værdier genspejles i alt, hvad vi gør – i forhold til vores borgere og kunder, vores ansatte, vores samarbejdspartnere og til vores omverden.



Læs mere på vores hjemmeside:  
[www.domuscura.dk](http://www.domuscura.dk)

Domus Cura

### Kontaktoplysninger:



**Nina Sandhøj**

Ansvarlig for Faglighed, Uddannelse og  
Markedsføring

Mobil: 20 49 15 62

E-mail: [ns@domuscura.dk](mailto:ns@domuscura.dk)

